

項目	2025年度の取組み	具体的施策	達成度	今後の課題等
常勤医師、准常勤医師の当直業務軽減	常勤医の当直業務を緩和し、外部の非常勤医の当直割合を高める	・当院医師からの紹介、医師紹介業者の活用	A	当直医高齢化への対応
勤怠管理システム導入による正確な勤務時間の把握	勤怠管理システム対象者の医師への拡大	・医師への説明	A	未打刻医師への対応
勤務時間の柔軟化	退勤時間の柔軟化	・早番医師は早く退勤できるなどの工夫	A	管理の煩雑さ
電子カルテ導入による医師の負担軽減	電子カルテ導入	・ヘンリー電子カルテ導入	B	導入中
医師の年休取得推進	年間有休取得日数周知による取得推進	・夏季休暇取得等のキャンペーン等	A	
タスクシフトによる医師の負担軽減	採血等、検査説明等、服薬指導等のタスクシフト	・コメディカル、事務との役割分担	A	
複数(チーム)主治医制の導入による負担軽減	複数主治医制	・医師のペアリング	B	一部導入済み

A : 70~100%達成

B : 40~70%達成

C : 40%未満